

Załącznik Nr 1
do zarządzenia
Nr 69/2026 Burmistrza Główna
z dnia 9 kwietnia 2026 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
URZĘDU MIEJSKIEGO W GŁOWNIE

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin organizacyjny Urzędu Miejskiego w Głownie określa organizację i zasady jego funkcjonowania.

§ 2. Ilekcóć w Regulaminie organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Głownie jest mowa o:

- 1) mieście – należy przez to rozumieć Gminę Miasta Głowno;
- 2) radzie miejskiej – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Głownie;
- 3) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Głowna;
- 4) zastępcy burmistrza – należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Głowna;
- 5) sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta Głowna;
- 6) skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Miasta Głowna – Głównego Księgowego Urzędu Miejskiego w Głownie;
- 7) urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Głownie;
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin organizacyjny Urzędu Miejskiego w Głownie;
- 9) komórce organizacyjnej urzędu – należy przez to rozumieć referat, Urząd Stanu Cywilnego, audytora wewnętrznego, samodzielne stanowisko w Urzędzie Miejskim w Głownie;
- 10) miejskiej jednostce organizacyjnej – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną Gminy Miasta Głowno, utworzoną w celu realizacji zadań miasta;
- 11) miejskiej instytucji kultury – należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Kultury w Głownie i Miejską Bibliotekę Publiczną w Głownie;
- 12) miejskiej spółce – należy przez to rozumieć Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Głownie i Centrum Medyczne Sp. z o.o. w Głownie;
- 13) kierownikowi komórki organizacyjnej – należy przez to rozumieć kierownika referatu, kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Urzędzie Miejskim w Głownie;
- 14) kontroli zarządczej – należy przez to rozumieć ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy.

Rozdział II

Zasady kierowania urzędem

§ 3. 1. Urząd jest jednostką organizacyjną miasta, przy pomocy której burmistrz wykonuje uchwały rady miejskiej i spoczywające na mieście zadania:

- 1) własne;
 - 2) zlecone z mocy ustaw;
 - 3) przejęte w drodze porozumień z organami administracji rządowej lub jednostkami samorządu terytorialnego.
2. Burmistrz może powierzyć prowadzenie określonych spraw miasta w swoim imieniu zastępcy burmistrza lub sekretarzowi.
3. W czasie nieobecności burmistrza jego obowiązki pełni zastępca burmistrza.
4. Dla realizacji określonych spraw o istotnym znaczeniu dla miasta, burmistrz może – na okres

niezbędny do ich wykonania – powoływać zespoły robocze, bądź ustanawiać pełnomocników. Zakres zadań i odpowiedzialności zespołów roboczych oraz pełnomocników określa burmistrz odrębnym zarządzeniem.

§ 4. 1. Urząd jest pracodawcą w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

2. Funkcjonowanie urzędu opiera się na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału obowiązków służbowych i indywidualnej odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.

3. Kierownikiem urzędu jest burmistrz, będący jednocześnie zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników urzędu oraz kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

Rozdział III Organizacja urzędu

§ 5. 1. W urzędzie funkcjonują następujące komórki organizacyjne, które dla oznaczenia akt spraw posługują się symbolami:

- 1) Urząd Stanu Cywilnego – USC;
 - 2) Referat Strategii i Planowania – SP;
 - 3) Referat Spraw Obywatelskich – SO;
 - 4) Referat Edukacji i Spraw Społecznych – ES;
 - 5) Referat Organizacyjno-Administracyjny – OA;
 - 6) Referat Inwestycji – RI;
 - 7) Referat Ochrony Środowiska i Infrastruktury Drogowej – OŚ;
 - 8) Referat Finansów – RF;
 - 9) Referat ds. Obsługi Rady Miejskiej – RM;
 - 10) Referat Gospodarki Odpadami Komunalnymi – GO;
 - 11) Referat Promocji i Komunikacji Społecznej – PK;
 - 12) Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli – SK;
 - 13) Audytor wewnętrzny – AW;
 - 14) Samodzielne Stanowisko ds. Ochrony Wód i Gospodarki Ściekowej – SW;
 - 15) Samodzielne Stanowisko ds. Nadzoru Finansowego i Analiz – NA;
 - 16) Samodzielne Stanowisko ds. Cyberbezpieczeństwa – SC.
2. Graficzny schemat organizacyjny urzędu określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
3. Wielkość zatrudnienia w urzędzie określa burmistrz odrębnym zarządzeniem.

Rozdział IV Zadania i obowiązki burmistrza, zastępcy burmistrza, sekretarza i skarbnika

§ 6. 1. Do zadań burmistrza należą w szczególności:

- 1) kierowanie urzędem i reprezentowanie go na zewnątrz;
- 2) wykonywanie uprawnień pracodawcy w stosunku do pracowników urzędu, z zastrzeżeniem przepisów szczególnych;

- 3) wydawanie zarządzeń i poleceń służbowych;
 - 4) zapewnienie adekwatnej do wykonywanych zadań struktury organizacyjnej urzędu;
 - 5) kształtowanie polityki kadrowej urzędu;
 - 6) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych;
 - 7) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
 - 8) kształtowanie polityki informacyjnej urzędu.
2. Burmistrz sprawuje bezpośredni nadzór nad komórkami organizacyjnymi urzędu wskazanymi w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu i jest bezpośrednim przełożonym kierowników tych komórek organizacyjnych, audytora wewnętrznego oraz pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach.
3. Burmistrz podpisuje zakresy czynności pracowników zatrudnionych w nadzorowanych komórkach organizacyjnych urzędu.
4. Za kontakt z mediami odpowiedzialny jest burmistrz lub osoba przez niego wyznaczona.

§ 7. 1. Do zadań zastępcy burmistrza należą w szczególności:

- 1) zastępowanie burmistrza w czasie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przez niego obowiązków;
 - 2) współdziałanie z burmistrzem, sekretarzem, skarbnikiem, audytorem wewnętrznym, kierownikami komórek organizacyjnych oraz pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych stanowiskach w celu zapewnienia adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
 - 3) prowadzenie nadzoru nad działalnością Miejskiego Zakładu Komunalnego w Głownie.
2. Zastępca burmistrza sprawuje bezpośredni nadzór nad komórkami organizacyjnymi urzędu wskazanymi w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu i jest bezpośrednim przełożonym kierowników tych komórek organizacyjnych oraz pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku.
3. Zastępca burmistrza podpisuje zakresy czynności pracowników zatrudnionych w nadzorowanych komórkach organizacyjnych urzędu.

§ 8. 1. Do zadań sekretarza należą w szczególności:

- 1) zapewnienie sprawnego funkcjonowania urzędu, warunków jego działania oraz organizacji pracy;
 - 2) realizowanie polityki zarządzania zasobami ludzkimi;
 - 3) wprowadzanie rozwiązań usprawniających organizację pracy urzędu;
 - 4) nadzorowanie właściwego i terminowego rozpatrywania skarg dotyczących pracowników oraz działalności urzędu;
 - 5) współdziałanie z burmistrzem, zastępcą burmistrza, skarbnikiem, audytorem wewnętrznym, kierownikami komórek organizacyjnych oraz pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych stanowiskach w celu zapewnienia adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
 - 6) prowadzenie nadzoru nad działalnością Środowiskowego Domu Samopomocy w Głownie.
2. Sekretarz sprawuje bezpośredni nadzór nad komórkami organizacyjnymi urzędu wskazanymi w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu i jest bezpośrednim przełożonym kierowników tych komórek organizacyjnych oraz pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku.
3. Sekretarz podpisuje zakresy czynności pracowników zatrudnionych w nadzorowanych

komórkach organizacyjnych urzędu.

§ 9. 1. Do zadań skarbnika należą w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości urzędu i miasta;
 - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym oraz kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
 - 4) sporządzanie okresowej sprawozdawczości w zakresie wykonania planu finansowego;
 - 5) współdziałanie z burmistrzem, zastępcą burmistrza, sekretarzem, audytorem wewnętrznym, kierownikami komórek organizacyjnych oraz pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych stanowiskach w celu zapewnienia adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.
2. Skarbnik sprawuje bezpośredni nadzór nad Referatem Finansów i jest bezpośrednim przełożonym kierownika tego referatu.
3. Skarbnik podpisuje zakresy czynności pracowników zatrudnionych w nadzorowanej komórce organizacyjnej urzędu.
4. W czasie nieobecności lub niemożności pełnienia obowiązków przez skarbnika, jego zadania i obowiązki wykonuje upoważniona osoba.

Rozdział V

Zadania i obowiązki kierowników komórek organizacyjnych

§ 10. 1. Komórkami organizacyjnymi urzędu kierują kierownicy, z wyłączeniem samodzielnych stanowisk.

2. W komórkach organizacyjnych urzędu mogą być tworzone stanowiska zastępcy kierownika.
3. W przypadku nieutworzenia stanowiska zastępcy kierownika, kierownik komórki organizacyjnej zobowiązany jest wyznaczyć pracownika zastępującego go podczas nieobecności w pracy. Stosowny zapis w tym zakresie umieszcza się w zakresie czynności wyznaczonego pracownika.
4. Kierownicy komórek organizacyjnych odpowiedzialni są przed burmistrzem i bezpośrednim przełożonym za prawidłowe i sprawne wykonywanie powierzonych zadań, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a także za należyte wykonywanie poleceń służbowych.
5. Kierownicy komórek organizacyjnych są odpowiedzialni za pracę podległych im komórek organizacyjnych urzędu i zapewniają wykonywanie przypisanych tym komórkom zadań. Planują, organizują, kierują i nadzorują pracę podległych komórek organizacyjnych urzędu oraz odpowiadają za terminową i właściwą realizację zadań określonych w niniejszym regulaminie.
6. Kierownicy komórek organizacyjnych, przy pomocy podległych im komórek organizacyjnych urzędu, w szczególności:
 - 1) przygotowują projekty aktów prawnych rady miejskiej, burmistrza oraz inne materiały przedkładane tym organom oraz aktualizują je w sposób adekwatny do obowiązującego stanu prawnego i potrzeb;
 - 2) wykonują uchwały rady miejskiej i zarządzenia burmistrza;
 - 3) opracowują propozycje planu finansowego do projektu budżetu i wieloletniej prognozy finansowej oraz sprawozdania z wykonania budżetu, w części dotyczącej zadań podległej

komórki organizacyjnej urzędu;

- 4) gospodarują powierzonymi środkami budżetowymi i mieniem, zgodnie z zasadami określonymi przez radę miejską i burmistrza, z zastosowaniem przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności ustawy o finansach publicznych oraz ustawy Prawo zamówień publicznych;
 - 5) nadzorują inwestycje i projekty realizowane przez podległą komórkę organizacyjną urzędu oraz przygotowują projekty niezbędnych dokumentów, w tym umów cywilnoprawnych;
 - 6) dbają o należyte zabezpieczenie interesu miasta w przygotowywanych projektach umów i porozumień zawieranych przez miasto z podmiotami trzecimi oraz nadzorują ich realizację;
 - 7) realizują zadania zgodne z kierunkami działań określonymi w strategii rozwoju miasta w zakresie wynikającym z niniejszego regulaminu oraz współpracują z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu w realizacji zadań wspólnych;
 - 8) odpowiadają za prawidłowość danych w prowadzonych przez podległą komórkę organizacyjną urzędu ewidencjach oraz sporządzanych sprawozdaniach statystycznych;
 - 9) odpowiadają za aktualność danych i informacji w BIP oraz na stronie internetowej miasta w zakresie właściwości podległej im komórki organizacyjnej urzędu;
 - 10) odpowiadają za stosowanie rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych, w tym za prawidłowe przygotowanie dokumentacji do archiwizacji;
 - 11) zapewniają właściwe kompletowanie i przekazywanie akt do archiwum zakładowego, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 12) sprawują kontrolę zarządczą w odniesieniu do celów i zadań przypisanych do realizacji przez podległą im komórkę organizacyjną urzędu;
 - 13) zapewniają sprawną i rzetelną obsługę interesantów przez pracowników podległej komórki organizacyjnej urzędu;
 - 14) opracowują propozycje dotyczące poprawy funkcjonowania urzędu w zakresie objętym zadaniami podległej komórki organizacyjnej urzędu;
 - 15) zapewniają realizację obowiązków wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej;
 - 16) przygotowują projekty odpowiedzi na wnioski i petycje kierowane do burmistrza;
 - 17) przygotowują dla potrzeb burmistrza sprawozdania, oceny, analizy i bieżące informacje w zakresie realizowanych zadań.
7. Ponadto, kierownicy komórek organizacyjnych:
- 1) odpowiadają za dyscyplinę pracy w podległej komórce organizacyjnej urzędu;
 - 2) zapewniają przestrzeganie obowiązujących w urzędzie regulaminów, zarządzeń, instrukcji i innych procedur wewnętrznych przez pracowników podległej komórki organizacyjnej urzędu;
 - 3) sporządzają oraz aktualizują na bieżąco zakresy czynności pracowników zatrudnionych w podległej komórce organizacyjnej urzędu i przekazują je do podpisu bezpośredniego przełożonego;
 - 4) przygotowują i przedkładają do podpisu burmistrza upoważnienia i pełnomocnictwa niezbędne do realizacji zadań przez podległą im komórkę organizacyjną urzędu;
 - 5) dbają o podnoszenie kwalifikacji przez pracowników zatrudnionych w podległej komórce organizacyjnej urzędu;

- 6) dokonują ocen okresowych pracowników zatrudnionych w podległej komórce organizacyjnej urzędu;
 - 7) są uprawnieni do wnioskowania w sprawach nagród, awansów oraz kar porządkowych i dyscyplinarnych dla pracowników zatrudnionych w podległej komórce organizacyjnej urzędu;
 - 8) współdziałają z przełożonymi w usprawnianiu organizacji, metod i form pracy w podległej komórce organizacyjnej urzędu i urzędzie.
8. W celu właściwego wykonywania zadań, kierownicy komórek organizacyjnych i podlegli im pracownicy zobowiązani są do bieżącej współpracy ze wszystkimi komórkami organizacyjnymi urzędu i miejskimi jednostkami organizacyjnymi.

§ 11. 1. Regulamin organizacyjny stanowi zakres czynności dla kierowników komórek organizacyjnych.

2. Przyjęcie zakresu czynności przez kierowników komórek organizacyjnych następuje poprzez złożenie oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

Rozdział VI

Załatwianie skarg i wniosków

§ 12. 1. Skargi i wnioski wpływające do urzędu rozpatrują i załatwiają:

- 1) rada miejska – w sprawach dotyczących burmistrza i kierowników miejskich jednostek organizacyjnych;
 - 2) burmistrz – w sprawach dotyczących pracowników urzędu oraz działalności urzędu.
2. Interesanci w sprawach skarg i wniosków przyjmowani są przez burmistrza we wtorki od godziny 12.00 do godziny 15.00.

§ 13. 1. Skargi i wnioski rejestrowane są w rejestrze prowadzonym przez Referat Organizacyjno-Administracyjny.

2. Po zarejestrowaniu skargi bądź wniosku, sekretarz przekazuje dokument do wyjaśnienia właściwej komórce organizacyjnej urzędu. Po uzyskaniu informacji i wyjaśnień, przedstawia burmistrzowi projekt odpowiedzi na skargę lub wniosek.

Rozdział VII

Zasady podpisywania pism i innych dokumentów

§ 14. Do podpisu burmistrza zastrzega się:

- 1) dokumenty kierowane do organów władzy, w szczególności: Prezydenta RP, Prezesa Rady Ministrów, Marszałka Sejmu RP, Marszałka Senatu RP, parlamentarzystów, posłów do Parlamentu Europejskiego, organów międzynarodowych, władz kościelnych, organów gmin, powiatów, województw, międzynarodowych zrzeszeń regionalnych bądź miast partnerskich;
- 2) zarządzenia;
- 3) pełnomocnictwa i upoważnienia;
- 4) protokoły z kontroli przeprowadzonych w urzędzie, dokumenty kierowane do Najwyższej Izby

- Kontroli i Regionalnej Izby Obrachunkowej oraz odpowiedzi na zalecenia pokontrolne;
- 5) dokumenty kierowane do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Głownie;
 - 6) dokumenty z zakresu prawa pracy dotyczące pracowników urzędu oraz kierowników miejskich jednostek organizacyjnych;
 - 7) odpowiedzi na interpelacje radnych;
 - 8) inne pisma wynikające z reprezentowania miasta na zewnątrz oraz sprawowania funkcji kierownika urzędu bądź wymagające spełnienia zasady równorzędności;
 - 9) korespondencję i dokumenty, które zastrzegł do swojego podpisu.

§ 15. Dokumenty przedkładane do podpisu burmistrza powinny być uprzednio zparafowane przez:

- 1) pracownika przygotowującego dokument;
- 2) kierownika komórki organizacyjnej przygotowującej dokument lub jego zastępcę;
- 3) radcę prawnego, w przypadku dokumentów wymagających opinii prawnej;
- 4) skarbnika lub inną upoważnioną przez niego osobę, gdy z czynności prawnej wynika zobowiązanie pieniężne;
- 5) zastępcę burmistrza, sekretarza lub skarbnika sprawującego bezpośredni nadzór nad komórką organizacyjną urzędu przygotowującą dokument.

§ 16. 1. Zastępca burmistrza, sekretarz i skarbnik podpisują pisma w zakresie zadań realizowanych przez nadzorowane komórki organizacyjne urzędu lub w zakresie wynikającym z udzielonego przez burmistrza upoważnienia.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych podpisują pisma w zakresie zadań realizowanych przez podległe im komórki organizacyjne urzędu, w odniesieniu do spraw niewymagających upoważnienia szczególnego lub w zakresie wynikającym z udzielonego im przez burmistrza upoważnienia.

3. Pracownicy posiadający imienne upoważnienie burmistrza do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń podpisują dokumenty dotyczące prowadzonych postępowań administracyjnych pod klauzulą „z up. Burmistrza Głowna”.

Rozdział VIII

Zakres działania komórek organizacyjnych

§ 17. Do zadań **Urzędu Stanu Cywilnego** należy:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu stanu cywilnego i związanych z nim spraw rodzinno-opiekuńczych, wynikających z następujących aktów prawnych: prawo o aktach stanu cywilnego, kodeks rodzinny i opiekuńczy, o zmianie imienia i nazwiska, o ewidencji ludności, kodeks postępowania cywilnego, prawo prywatne międzynarodowe, konwencji i umów międzynarodowych oraz rozporządzeń Rady (WE) w sprawach związanych z zakresem działania Urzędu Stanu Cywilnego, w tym:
 - a) rejestracja urodzeń, małżeństw oraz zgonów, a także sprawy dotyczące innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,

- b) obsługa elektronicznego systemu rejestrów państwowych,
 - c) prowadzenie i archiwizowanie ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych,
 - d) przyjmowanie zgłoszeń o nadaniu medalu za długoletnie pożycie małżeńskie,
 - e) prowadzenie spraw z zakresu zmiany imion i nazwisk,
 - f) prowadzenie sprawozdawczości statystycznej;
- 2) przekazywania ksiąg 100-letnich wraz z aktami zbiorowymi i skorowidzami do Archiwum Państwowego;
 - 3) organizowanie uroczystości jubileuszowych długoletniego pożycia małżeńskiego;
 - 4) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
 - 5) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 18. Do zadań Referatu Strategii i Planowania należy:

- 1) realizacja zadań z zakresu planowania strategicznego, w szczególności:
 - a) koordynowanie działań związanych z przygotowaniem i aktualizacją dokumentów strategicznych miasta, w tym strategii rozwoju i planów strategicznych dla wybranych obszarów,
 - b) współpraca z organami administracji samorządowej, rządowej i środowiskami społeczno-gospodarczymi w zakresie planowania strategicznego oraz przy realizacji zadań wynikających z przyjętych kierunków rozwoju,
 - c) rekomendowanie burmistrzowi projektów służących realizacji przyjętych kierunków rozwoju;
- 2) realizacja zadań z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych, w szczególności:
 - a) monitorowanie programów dających możliwość pozyskania środków finansowych na realizację projektów,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów, we współpracy z komórkami organizacyjnymi urzędu,
 - c) nadzorowanie realizacji i rozliczania projektów realizowanych przez komórki organizacyjne urzędu, finansowanych ze środków zewnętrznych,
 - d) przygotowywanie analiz i raportów w zakresie projektów realizowanych przez miasto przy udziale środków zewnętrznych,
 - e) udzielanie wsparcia merytorycznego miejskim jednostkom organizacyjnym w pozyskiwaniu i rozliczaniu projektów realizowanych przez nie ze środków zewnętrznych;
- 3) realizacja zadań z zakresu gospodarki nieruchomościami, w szczególności:
 - a) opracowywanie dokumentacji geodezyjno-prawnej i dokumentacji inwentaryzacyjnej nieruchomości Skarbu Państwa podlegających komunalizacji z mocy prawa i na wniosek gminy,
 - b) regulowanie stanów prawnych nieruchomości przewidzianych do nieodpłatnego nabycia na rzecz gminy,
 - c) opracowywanie wniosków do wojewody o uzyskanie decyzji stwierdzających nieodpłatne nabycie przez gminę prawa własności nieruchomości z mocy prawa i na wniosek gminy,
 - d) opracowywanie wniosków do wojewody o uzyskanie decyzji stwierdzających nieodpłatne

- nabycie przez gminę prawa własności gruntów zajętych pod drogi publiczne gminne,
- e) prowadzenie spraw związanych z nabyciem prawa własności nieruchomości w zamian za wygaszenie zaległych zobowiązań podatkowych należnych gminie,
 - f) prowadzenie spraw związanych z wywłaszczeniem nieruchomości na rzecz gminy przeznaczonych na cele publiczne,
 - g) prowadzenie spraw związanych z nabywaniem nieruchomości w drodze czynności cywilnoprawnych, na realizację zadań inwestycyjnych gminy oraz do gminnego zasobu nieruchomości,
 - h) wykonywanie prawa pierwokupu nieruchomości na rzecz gminy,
 - i) przygotowywanie wniosków do sądu o założenie dla nieruchomości komunalnych ksiąg wieczystych oraz wniosków o ujawnienie w księgach prawa własności gminy oraz innych praw do nieruchomości,
 - j) prowadzenie ewidencji gminnego zasobu nieruchomości,
 - k) sporządzanie planów wykorzystania gminnego zasobu nieruchomości,
 - l) prowadzenie spraw związanych ze zbywaniem nieruchomości stanowiących własność gminy oraz oddawaniem nieruchomości w użytkowanie wieczyste,
 - m) prowadzenie spraw związanych z oddaniem w dzierżawę, najem lub użyczenie nieruchomości lub ich części stanowiących własność gminy,
 - n) sprzedaż lokali mieszkalnych i użytkowych na rzecz dotychczasowych najemców tych lokali,
 - o) prowadzenie spraw związanych ze sprzedażą nieruchomości gruntowych na rzecz dotychczasowych użytkowników wieczystych,
 - p) prowadzenie spraw z zakresu oddawania gruntów w użytkowanie wieczyste na rzecz spółdzielni oraz ich posiadaczy, którzy mają wymagalne roszczenia z mocy prawa (z jednoczesną sprzedażą budynków, budowli i urządzeń),
 - q) przekazywanie nieruchomości w trwały zarząd na rzecz miejskich jednostek organizacyjnych oraz wygaszanie tego prawa,
 - r) ustalanie i aktualizacja opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego oraz trwałego zarządu nieruchomości stanowiących własność gminy,
 - s) prowadzenie spraw z zakresu przekazywania gruntów na rzecz Pracowniczych Ogrodów Działkowych,
 - t) znoszenie współwłasności nieruchomości oraz dokonywanie zamian nieruchomości,
 - u) przekształcenie prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
 - v) wydawanie zainteresowanym osobom informacji o odległości usytuowania punktów gier na automatach od szkół, placówek oświatowo-wychowawczych, opiekuńczych oraz ośrodków kultu religijnego;
- 4) realizacja zadań z zakresu geodezji, w szczególności:
- a) ustalanie opłat adiacenckich,
 - b) ustalanie wysokości odszkodowań za grunty przejmowane pod projektowane ulice oraz pod poszerzenie dróg gminnych istniejących oraz prowadzenie rokowań w tym zakresie,
 - c) realizacja spraw z zakresu podziałów nieruchomości,
 - d) przeprowadzanie postępowań o rozgraniczenie nieruchomości,
 - e) prowadzenie nazewnictwa ulic,
 - f) zaliczanie nowopowstałych ulic do kategorii dróg gminnych,

- g) prowadzenie numeracji porządkowej nieruchomości,
 - h) opracowywanie ofert inwestycyjnych miasta,
 - i) ustanawianie służebności gruntowych i służebności przesyłu,
 - j) wydawanie opinii dotyczących nałożenia na inwestorów obowiązku zdjęcia próchnicznej warstwy gleby w przypadku wyłączenia gruntów rolnych z produkcji – na wniosek starosty;
- 5) realizacja zadań z zakresu planowania i zagospodarowania przestrzennego, w szczególności:
- a) wydawanie wypisów, wyrysów oraz zaświadczeń o przeznaczeniu terenu z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - b) wydawanie zaświadczeń o zgodności planowanej zmiany sposobu użytkowania obiektu z miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego,
 - c) prowadzenie rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - d) koordynowanie działań mających na celu sporządzenie planu ogólnego oraz miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego miasta,
 - e) koordynowanie działań związanych z oceną aktualności planu ogólnego i planów miejscowych,
 - f) koordynowanie działań związanych ze sporządzaniem zintegrowanych planów inwestycyjnych oraz zawieraniem umów urbanistycznych,
 - g) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie renty planistycznej,
 - h) prowadzenie postępowań cywilnoprawnych w zakresie realizacji przez miasto roszczeń właścicieli nieruchomości, których przeznaczenie w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego uległo zmianie i korzystanie z tych nieruchomości w sposób dotychczasowy lub zgodny z dotychczasowym przeznaczeniem stało się niemożliwe lub istotnie ograniczone,
 - i) koordynowanie działań mających na celu opracowanie dokumentu ustalającego zasady i warunki sytuowania obiektów małej architektury, tablic reklamowych i urządzeń reklamowych oraz ogrodzeń, ich gabarytów, standardy jakościowe oraz rodzaje materiałów budowlanych, z jakich mogą być wykonane,
 - j) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie stanu estetycznego miasta w zakresie gospodarki przestrzennej oraz wydawanie opinii związanych z lokalizacją i formą plastyczną reklam na terenie miasta,
 - k) prowadzenie ewidencji miejscowości, ulic i punktów adresowych oraz miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego w systemie teleinformatycznym,
 - l) obsługa prac Gminnej Komisji Urbanistyczno-Architektonicznej w Głownie;
- 6) realizacja zadań z zakresu opieki nad zabytkami, w szczególności:
- a) prowadzenie i aktualizacja gminnej ewidencji zabytków,
 - b) koordynowanie działań mających na celu opracowanie gminnego programu opieki nad zabytkami oraz sporządzanie sprawozdań z jego wykonania,
 - c) monitorowanie stanu zachowania zabytków na terenie miasta oraz zgłaszanie zagrożeń właściwym organom,
 - d) współpraca z organami ochrony zabytków,
 - e) koordynowanie działań mających na celu opracowanie gminnego programu rewitalizacji;
- 7) prowadzenie spraw związanych z członkostwem miasta w Stowarzyszeniu Łódzki Obszar Metropolitalny i Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania „POLCENTRUM”;

- 8) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 9) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 10) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 19. Do zadań Referatu Spraw Obywatelskich należy:

- 1) realizacja zadań z zakresu ewidencji ludności, w szczególności:
 - a) przyjmowanie zgłoszeń na pobyt stały i czasowy oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie,
 - b) prowadzenie rejestru mieszkańców zameldowanych na pobyt stały lub czasowy,
 - c) wydawanie zaświadczeń dotyczących miejsca zameldowania,
 - d) przyjmowanie zgłoszeń zameldowania i wymeldowania na pobyt stały i czasowy cudzoziemców,
 - e) prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawach o wymeldowanie oraz o zameldowanie,
 - f) wprowadzanie danych i aktualizacja bazy PESEL w zakresie spraw meldunkowych, usuwanie niezgodności oraz weryfikacja zleceń,
 - g) przyjmowanie wniosków o nadanie numeru PESEL,
 - h) udostępnianie danych jednostkowych z rejestru mieszkańców i rejestru PESEL;
- 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dokumentów tożsamości, w szczególności:
 - a) przyjmowanie wniosków o wydanie dowodu osobistego i wprowadzanie danych do systemu informatycznego Rejestr Dowodów Osobistych w aplikacji ŹRÓDŁO,
 - b) wprowadzanie danych i aktualizacja bazy PESEL w zakresie dowodów osobistych, usuwanie niezgodności oraz weryfikacja zleceń,
 - c) prowadzenie archiwum teczek osobowych wydawanych dokumentów tożsamości,
 - d) przyjmowanie zgłoszeń o utracie dokumentów tożsamości, ich rejestracja oraz wydawanie zaświadczeń o utracie dowodu osobistego,
 - e) udostępnianie danych jednostkowych z rejestru dowodów osobistych i dokumentacji związanej z dowodem osobistym;
- 3) realizacja zadań z zakresu handlu i usług, w szczególności:
 - a) przyjmowanie i przekształcanie wniosków o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) na formę dokumentów elektronicznych i przesyłanie ich do CEIDG,
 - b) przekazywanie do CEIDG informacji o uzyskaniu, cofnięciu, utracie i wygaśnięciu uprawnień wynikających z zezwoleń oraz licencji,
 - c) wydawanie licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką,
 - d) prowadzenie ewidencji obiektów, w których świadczony są usługi hotelarskie na terenie miasta;
- 4) prowadzenie spraw z zakresu powszechnego obowiązku obrony, w szczególności:
 - a) prowadzenie spraw związanych z nakładaniem na mieszkańców obowiązku wykonywania

- świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony kraju, zwalniania ich z tego obowiązku oraz prowadzenie ewidencji wykonywanych świadczeń,
- b) prowadzenie rejestracji i ewidencji osób podlegających rejestracji, które w danym roku ukończyły 18 rok życia,
 - c) współdziałanie w prowadzeniu kwalifikacji wojskowej,
 - d) organizowanie Akcji Kurierskiej Administracji Publicznej (AKAP),
 - e) organizowanie na terenie miasta systemu stałego dyżuru na czas zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny;
- 5) realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, w szczególności:
- a) opracowywanie i aktualizacja planów z zakresu zarządzania kryzysowego,
 - b) obsługa i koordynowanie prac Miejskiego Zespołu Zarządzania Kryzysowego (MZZK),
 - c) opracowywanie i aktualizacja Miejskiego Planu Zarządzania Kryzysowego we współpracy z MZZK,
 - d) organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na poszczególne zagrożenia,
 - e) wykonywanie przedsięwzięć wynikających z Planu Operacyjnego Funkcjonowania Miasta Główna,
 - f) organizowanie i realizowanie zadań z zakresu ochrony infrastruktury krytycznej,
 - g) organizowanie systemu przepływu informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego, zapewnienie ciągłości działania systemów łączności,
 - h) współdziałanie z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej,
 - i) nadzorowanie funkcjonowania systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania ludności,
 - j) planowanie sił, środków i urządzeń do realizacji przedsięwzięć służących do ochrony życia i zdrowia ludności;
- 6) realizacja zadań z zakresu ochrony ludności i obrony cywilnej;
- 7) prowadzenie spraw związanych z informacjami niejawnymi, w szczególności:
- a) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, prowadzenie punktu obsługi kancelaryjnej dokumentów niejawnych oraz nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w urzędzie,
 - b) kontrolowanie ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji w urzędzie,
 - c) prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 8) wykonywanie zadań związanych z organizacją wyborów i referendów na terenie miasta;
- 9) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na organizację imprez masowych na terenie miasta;
- 10) prowadzenie spraw związanych z organizowanymi na terenie miasta zgromadzeniami publicznymi;
- 11) prowadzenie spraw z zakresu repatriacji;
- 12) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 13) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;

- 14) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 20. Do zadań Referatu Edukacji i Spraw Społecznych należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań gminy jako organu prowadzącego miejskie przedszkola, szkoły i żłobek, w tym:
 - a) prowadzenie działań związanych z zakładaniem, przekształcaniem i likwidowaniem szkół, przedszkoli i żłobka,
 - b) weryfikowanie i opiniowanie projektów organizacyjnych placówek oświatowych,
 - c) przeprowadzanie konkursów na dyrektorów placówek oświatowych oraz dokonywanie oceny ich pracy,
 - d) przeprowadzanie procedury awansu zawodowego nauczycieli na stopień nauczyciela mianowanego,
 - e) wprowadzanie danych w zakresie awansu zawodowego nauczycieli i weryfikowanie danych wprowadzanych przez placówki oświatowe do Systemu Informacji Oświatowej,
 - f) opracowywanie i aktualizowanie regulaminu wynagradzania nauczycieli,
 - g) prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem zawodowym nauczycieli i doradztwem metodycznym,
 - h) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem pomocy zdrowotnej dla nauczycieli,
 - i) prowadzenie spraw związanych z funduszem świadczeń socjalnych nauczycieli emerytów i nauczycieli rencistów,
 - j) prowadzenie spraw związanych z realizacją obowiązku nauki,
 - k) prowadzenie spraw dotyczących pomocy materialnej dla uczniów,
 - l) prowadzenie spraw związanych z realizacją działań w ramach rządowych programów wsparcia dla uczniów i nauczycieli,
 - m) realizacja spraw związanych z nagradzaniem uczniów i nauczycieli za osiągnięcia w nauce,
 - n) występowanie z wnioskami w sprawach dydaktyczno-wychowawczych do placówek oświatowych,
 - o) wspieranie działalności pozalekcyjnej placówek oświatowych,
 - p) przygotowywanie raportów i analiz w zakresie funkcjonowania miejskich placówek oświatowych oraz informacji o stanie realizacji zadań oświatowych;
- 2) współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Głownie w zakresie dożywiania uczniów;
- 3) prowadzenie ewidencji placówek niepublicznych na terenie miasta;
- 4) realizowanie wszelkich niezbędnych działań związanych z zapewnieniem dowozu oraz opieki w czasie dowozu uczniów niepełnosprawnych do placówki oświatowej;
- 5) prowadzenie spraw związanych z refundacją kosztów kształcenia młodocianych pracowników;
- 6) prowadzenie rejestru żłobków i klubów dziecięcych działających na terenie miasta;
- 7) podejmowanie działań służących upowszechnianiu kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) obsługa Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych dla Miasta Głowna;
- 9) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz decyzji o cofnięciu

i wygaśnięciu zezwoleń;

- 10) koordynowanie działań profilaktycznych realizowanych na terenie miasta oraz organizowanie kampanii profilaktycznych;
- 11) opracowywanie i aktualizowanie gminnych programów: profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii, przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie;
- 12) nadzorowanie realizacji i rozliczania zadań publicznych przez organizacje pozarządowe i inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, finansowanych z dotacji z budżetu miasta;
- 13) kontrola merytoryczna i ocena sposobu realizacji zadań zleconych, wykonywanych przez organizacje pozarządowe i inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, finansowanych z budżetu miasta;
- 14) prowadzenie nadzoru administracyjnego nad miejskimi przedszkolami, szkołami i żłobkiem, w szczególności w zakresie przestrzegania zasad organizacji pracy oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz uczniów;
- 15) prowadzenie nadzoru nad Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Głownie;
- 16) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 17) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 18) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 21. Do zadań Referatu Organizacyjno-Administracyjnego należy:

- 1) opracowywanie i aktualizowanie regulaminu organizacyjnego urzędu oraz przedstawianie propozycji usprawniających organizację jednostki;
- 2) wdrażanie zmian organizacyjnych w urzędzie;
- 3) nadzorowanie przestrzegania regulaminu organizacyjnego i regulaminu pracy przez pracowników urzędu;
- 4) prowadzenie spraw związanych z dyscypliną pracy i kontrolą jej przestrzegania w urzędzie;
- 5) opracowywanie i aktualizowanie regulaminów, procedur wewnętrznych w zakresie organizacji i porządku, wynagradzania, bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych;
- 6) prowadzenie rejestrów:
 - a) zarządzeń burmistrza,
 - b) umów i porozumień,
 - c) upoważnień i pełnomocnictw,
 - d) pieczętek i pieczęci urzędowych,
 - e) poleceń wyjazdów służbowych,
 - f) faktur,
 - g) opinii prawnych,
 - h) skarg i wniosków dotyczących pracowników oraz działalności urzędu,
 - i) zgłoszeń podmiotów wykonujących działalność lobbingową.
- 7) przeprowadzanie naborów na wolne stanowiska urzędnicze w urzędzie oraz na stanowiska

- kierowników miejskich jednostek organizacyjnych, z wyłączeniem miejskich placówek oświatowych;
- 8) organizowanie służby przygotowawczej oraz egzaminu kończącego tę służbę dla pracowników urzędu;
 - 9) prowadzenie spraw związanych ze stosunkiem pracy pracowników urzędu, w zakresie wynikającym bezpośrednio z przepisów prawa;
 - 10) przygotowywanie dokumentacji kadrowej i prowadzenie akt osobowych pracowników urzędu;
 - 11) przygotowywanie dokumentacji kadrowej i prowadzenie akt osobowych kierowników miejskich jednostek organizacyjnych (z wyłączeniem kierowników miejskich placówek oświatowych);
 - 12) koordynowanie spraw związanych z ocenami okresowymi pracowników urzędu i kierowników miejskich jednostek organizacyjnych podlegających ocenie okresowej;
 - 13) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniami oraz podnoszeniem kwalifikacji pracowników urzędu;
 - 14) prowadzenie spraw dotyczących przyznawanych pracownikom urzędu ryczałtów pieniężnych za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych;
 - 15) prowadzenie dokumentacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) dla pracowników i byłych pracowników urzędu;
 - 16) koordynacja praktyk zawodowych, staży i prac społecznie użytecznych odbywanych w urzędzie;
 - 17) prowadzenie spraw związanych z ochroną danych osobowych w urzędzie;
 - 18) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjno-technicznych w zakresie niezbędnym do prawidłowego funkcjonowania urzędu;
 - 19) zapewnienie obsługi informatycznej oraz realizacja zadań z zakresu cyberbezpieczeństwa w urzędzie;
 - 20) prowadzenie BIP urzędu;
 - 21) zapewnienie obsługi kancelaryjnej urzędu;
 - 22) prowadzenie obsługi sekretariatu urzędu, w tym obsługi kancelaryjno-biurowej burmistrza i zastępcy burmistrza;
 - 23) uzyskiwanie informacji z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym;
 - 24) sporządzanie rocznych informacji: o działaniach podejmowanych wobec burmistrza przez podmioty wykonujące działania lobbingowe oraz o rozpatrzonych petycjach;
 - 25) dokonywanie zakupów sprzętu komputerowego, urządzeń biurowych dla pracowników urzędu oraz zapewnienie ich sprawności;
 - 26) dokonywanie zakupów materiałów biurowych dla pracowników urzędu;
 - 27) zapewnianie pieczętek i pieczęci urzędowych;
 - 28) administrowanie obiektami użytkowymi przez urząd, w tym zapewnienie okresowych przeglądów stanu technicznego budynków oraz dokonywanie bieżących napraw i konserwacji w budynkach;
 - 29) zapewnienie odpowiednich warunków bhp i ppoż. w urzędzie;
 - 30) utrzymanie porządku i czystości w budynkach urzędu oraz na terenach do nich przyległych;
 - 31) prowadzenie księgi inwentarzowej oraz przeprowadzanie inwentaryzacji mienia miasta;
 - 32) prowadzenie archiwum zakładowego;

- 33) prowadzenie spraw oraz zgłaszanie szkód z tytułu ubezpieczenia mienia miasta oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej;
- 34) prowadzenie dokumentacji związanej z funkcjonowaniem kontroli zarządczej;
- 35) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia dostępności cyfrowej i architektonicznej urzędu;
- 36) zapewnienie serwisu monitoringu wizyjnego działającego w urzędzie;
- 37) prowadzenie spraw związanych z członkostwem miasta w Związku Miast Polskich i Łódzkim Stowarzyszeniu Samorządowym „PomagaMY”;
- 38) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 39) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 40) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 22. Do zadań **Referatu Inwestycji** należy:

- 1) opracowywanie rocznych i wieloletnich planów inwestycyjnych oraz remontowych;
- 2) opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań z realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych;
- 3) przyjmowanie i analizowanie wniosków dotyczących zadań inwestycyjnych i remontowych;
- 4) organizowanie spotkań z mieszkańcami w zakresie planowanych i realizowanych zadań inwestycyjnych i remontowych;
- 5) przygotowanie, nadzorowania realizacji oraz rozliczanie zadań inwestycyjnych i remontowych;
- 6) nadzorowanie terminowego wykonywania przeglądów gwarancyjnych i pogwarancyjnych, zgodnie z postanowieniami zawartych umów i innych szczególnych dokumentów;
- 7) sporządzanie i aktualizowanie planu zamówień publicznych oraz nadzorowanie jego realizacji;
- 8) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych na dostawy, usługi i roboty budowlane w oparciu o przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 9) nadzorowanie postępowań, do których nie stosuje się przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, prowadzonych przez komórki organizacyjne urzędu – w zakresie określonym Regulaminem udzielania zamówień publicznych, do których nie znajduje zastosowania ustawa Prawo zamówień publicznych, w Urzędzie Miejskim w Głownie;
- 10) udzielanie wsparcia merytorycznego miejskim jednostkom organizacyjnym w prowadzeniu postępowań o udzielenie zamówień publicznych w oparciu o przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 11) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 12) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 13) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 23. Do zadań **Referatu Finansów** należy:

- 1) koordynowanie prac związanych z planowaniem i ustalaniem projektu budżetu miasta oraz wieloletniej prognozy finansowej;
- 2) opracowywanie założeń do projektu budżetu miasta wraz z uzasadnieniem;
- 3) opracowywanie planów finansowych dochodów i wydatków;
- 4) opracowywanie wieloletniej prognozy finansowej;
- 5) przygotowywanie projektów uchwał rady miejskiej i zarządzeń burmistrza w sprawach zmian w: budżecie, planach finansowych, wieloletniej prognozie finansowej oraz w sprawie stawek podatków i opłat lokalnych;
- 6) sporządzanie informacji o przebiegu wykonania budżetu miasta i sprawozdań z wykonania budżetu miasta;
- 7) sporządzanie informacji o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej, w tym o przebiegu realizacji przedsięwzięć, o których mowa w ustawie o finansach publicznych;
- 8) opracowywanie projektu uchwały w sprawie ustalenia wykazu wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego;
- 9) analizowanie dokumentów przedstawianych do kontrasygnaty skarbnika pod kątem zgodności wydatków z planem finansowym oraz zabezpieczenia środków w budżecie miasta;
- 10) prowadzenie analitycznej i syntetycznej ewidencji księgowej w zakresie dochodów i wydatków budżetowych, przychodów i rozchodów, sum depozytowych oraz ZFŚS, podatków i opłat lokalnych oraz z tytułu gospodarowania odpadami;
- 11) przekazywanie środków finansowych do jednostek budżetowych miasta;
- 12) prowadzenie ewidencji księgowej okresowych i rocznych sprawozdań jednostkowych z realizacji dochodów i wydatków jednostek organizacyjnych miasta;
- 13) prowadzenie ewidencji księgowej sprawozdań zbiorczych w zakresie budżetu miasta;
- 14) sporządzanie sprawozdań urzędu i zbiorczych sprawozdań organu;
- 15) sporządzanie bilansu z wykonania budżetu miasta, bilansu urzędu, rachunku zysków i strat oraz zmian w funduszu jednostki;
- 16) przekazywanie dotacji z budżetu miasta dla organizacji pozarządowych oraz kontrola ich wydatkowania pod względem finansowym;
- 17) prowadzenie ewidencji środków trwałych oraz ich umorzenia;
- 18) sporządzanie list płac, innych świadczeń pieniężnych wynikających ze stosunku pracy, umów zlecenia, umów o dzieło itp., diet i innych należności pieniężnych dla radnych oraz prowadzenie ewidencji wynagrodzeń do celów naliczenia wysokości dochodów do PIT i emerytur;
- 19) prowadzenie rejestru podatku VAT naliczonego, należnego, sporządzanie deklaracji VAT, wystawianie faktur oraz prowadzenie pełnej dokumentacji w tym zakresie;
- 20) prowadzenie rejestrów wymiarowych, rejestrów przypisów i odpisów dotyczących wymiaru podatków i opłat lokalnych;
- 21) wydawanie zaświadczeń o niezaleganiu w podatkach i opłatach lokalnych oraz zaświadczeń o posiadanych gruntach;
- 22) prowadzenie postępowań w sprawie stosowania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych i niepodatkowych;

- 23) podejmowanie czynności zmierzających do zastosowania środków egzekucyjnych w zakresie zaległości podatkowych i niepodatkowych;
- 24) dokonywanie zwrotów i rozliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych i prawnych;
- 25) prowadzenie obsługi kasowej urzędu;
- 26) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 27) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 24. Do zadań Referatu ds. Obsługi Rady Miejskiej należy:

- 1) prowadzenie obsługi administracyjno-technicznej oraz kancelaryjnej rady miejskiej;
- 2) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej pracy rady miejskiej;
- 3) przygotowywanie materiałów na sesję rady miejskiej oraz dostarczanie ich radnym rady miejskiej;
- 4) obsługa posiedzeń rady miejskiej i komisji rady miejskiej;
- 5) sporządzanie protokołów z posiedzeń rady miejskiej i komisji rady miejskiej;
- 6) przekazywanie podjętych przez radę miejską uchwał właściwym organom;
- 7) publikowanie podjętych przez radę miejską uchwał w BIP i innych wymaganych przepisami prawa miejscach oraz przekazywanie ich do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego;
- 8) prowadzenie rejestru uchwał wraz z podjętymi uchwałami rady miejskiej;
- 9) prowadzenie rejestru wniosków i opinii komisji rady miejskiej wraz z treścią wniosków i opinii;
- 10) prowadzenie rejestru interpelacji i wniosków radnych rady miejskiej wraz z ich treścią i udzielonymi odpowiedziami;
- 11) prowadzenie rejestru skarg w sprawach dotyczących burmistrza i kierowników miejskich jednostek organizacyjnych wraz z ich treścią i udzielonymi odpowiedziami;
- 12) prowadzenie spraw związanych z rozpatrywaniem petycji przez radę miejską oraz przygotowywanie rocznej informacji o rozpatrzonych petycjach;
- 13) prowadzenie BIP w zakresie działalności rady miejskiej;
- 14) prowadzenie obsługi spraw Młodzieżowej Rady Miejskiej w Głownie;
- 15) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 16) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 17) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 25. Do zadań Referatu Ochrony Środowiska i Infrastruktury Drogowej należy:

- 1) wykonywanie zadań wynikających z uchwały w sprawie Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Miasta Głowno w zakresie zakazu utrzymywania zwierząt gospodarskich na terenie zabronionym;
- 2) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o ochronie przyrody w zakresie:

- a) wycinki drzew i krzewów,
 - b) zakładania oraz utrzymania parków i trawników na terenach stanowiących mienie komunalne miasta,
 - c) ustanawiania i sprawowania nadzoru nad pomnikami przyrody na terenie miasta;
- 3) opracowywanie, aktualizowanie i realizowanie programu usuwania wyrobów zawierających azbest oraz obsługa Bazy Azbestowej;
 - 4) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko w zakresie wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach oraz ocenie oddziaływania na środowisko;
 - 5) opracowanie i aktualizowanie programu gospodarki niskoemisyjnej;
 - 6) wykonywanie zadań wynikających z ustawy Prawo ochrony środowiska w zakresie podejmowania działań zapobiegających zagrożeniom środowiska naturalnego;
 - 7) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o odpadach w zakresie odpadów znajdujących się w miejscach nieprzeznaczonych do ich składowania i magazynowania oraz dzikich wysypisk;
 - 8) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji w zakresie sporządzania analiz i raportów zawierających szczegółowe informacje o wielkości emisji do powietrza gazów cieplarnianych i innych substancji wraz z wprowadzaniem danych do KOBIZE;
 - 9) wykonywanie zadań wynikających z realizacji programów ochrony powietrza;
 - 10) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt w zakresie:
 - a) opieki nad bezdomnymi zwierzętami,
 - b) wydawania zezwoleń na posiadanie psa rasy uznanej za niebezpieczną,
 - c) zgłoszeń o podejrzeniu o zachorowaniu zwierząt na chorobę zakaźną,
 - d) postępowań dotyczących znęcania się nad zwierzętami;
 - 11) wykonywanie zadań wynikających z ustawy Prawo wodne w zakresie:
 - a) współpracy ze spółkami wodnymi,
 - b) naruszenia stanu wody na gruncie,
 - c) kąpielisk,
 - d) zbiorników wodnych i urządzeń piętrzących;
 - 12) prowadzenie spraw związanych z rolnictwem w zakresie:
 - a) zwrotu podatku akcyzowego,
 - b) planów łowieckich,
 - c) szacowania odszkodowań za straty poniesione w wyniku klęsk żywiołowych;
 - 13) opracowywanie i aktualizowanie założeń do planu zaopatrzenia gminy w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe;
 - 14) prowadzenie zadań wynikających z ustawy o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz centralnej ewidencji emisyjności budynków;
 - 15) sprawowanie nadzoru nad oświetleniem ulicznym miasta;
 - 16) zarząd gminnymi drogami i mostami, w tym:
 - a) prowadzenie ewidencji dróg gminnych,
 - b) prowadzenie okresowej kontroli stanu dróg i obiektów mostowych,
 - c) przygotowywanie projektu organizacji ruchu na drogach gminnych i powiatowych,

- d) wydawanie zezwoleń na lokalizowanie urządzeń niezwiązanych z gospodarką drogową w pasie drogowym dróg gminnych,
 - e) wydawanie zezwoleń na zajęcie pasa drogowego oraz przeprowadzanie odbiorów przywrócenia pasa drogowego do stanu pierwotnego,
 - f) naliczanie kar za zajęcie pasa drogowego bez zezwolenia;
- 17) wydawanie decyzji podmiotom prowadzącym działalność w zakresie publicznego transportu zbiorowego na korzystanie z przystanków będących w zarządzie lub stanowiących własność gminy;
 - 18) sprawowanie opieki nad grobami wojennymi i miejscami pamięci narodowej na terenie miasta;
 - 19) sprawowanie nadzoru nad utrzymywaniem źródeł ulicznych na terenie miasta;
 - 20) prowadzenie spraw w zakresie przydziału mieszkań z zasobów komunalnych;
 - 21) prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań zleconych Miejskiemu Zakładowi Komunalnemu w Głównie w zakresie:
 - a) utrzymania nawierzchni jezdni, chodników, parkingów, ciągów pieszych oraz obiektów inżynierskich na terenie miasta,
 - b) utrzymania wiat i przystanków na terenie miasta,
 - c) utrzymania porządku i czystości na terenie miasta, obejmujących w szczególności sprzątanie ulic, placów, skwerów, parków i terenów miejskich;
 - 22) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
 - 23) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
 - 24) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 26. Do zadań Referatu Gospodarki Odpadami Komunalnymi należy:

- 1) prowadzenie spraw w zakresie zarządzania gospodarką stałymi odpadami komunalnymi na terenie miasta;
- 2) prowadzenie ewidencji podmiotów, które świadczą usługi w zakresie gospodarowania odpadami na terenie miasta – Rejestr Działalności Regulowanej;
- 3) organizowanie i nadzorowanie odbierania stałych odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości położonych na terenie miasta, na których zamieszkują mieszkańcy;
- 4) prowadzenie doraźnych kontroli na nieruchomościach położonych na terenie miasta w zakresie zadeklarowanego selektywnego zbierania odpadów komunalnych oraz poprawności złożonych deklaracji;
- 5) nadzorowanie prowadzenia i funkcjonowania Punktu Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych (PSZOK) na terenie miasta;
- 6) prowadzenie ewidencji umów zawartych na odbieranie odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości położonych na terenie miasta, w celu kontroli wykonywania przez właścicieli nieruchomości i przedsiębiorców obowiązków wynikających z ustawy;

- 7) prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych w zakresie prawidłowego gospodarowania stałymi odpadami komunalnymi, w szczególności dotyczących selektywnego zbierania odpadów komunalnych;
- 8) przyjmowanie i weryfikowanie sprawozdań składanych przez podmioty odbierające odpady komunalne od właścicieli nieruchomości położonych na terenie miasta oraz przez podmiot prowadzący PSZOK na terenie miasta;
- 9) sporządzanie sprawozdań z realizacji zadań z zakresu gospodarowania odpadami komunalnymi i przekazywanie ich do Marszałka Województwa Łódzkiego i Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska;
- 10) sporządzanie analizy stanu gospodarki odpadami komunalnymi w mieście;
- 11) prowadzenie postępowań w sprawie udzielania ulg w spłacie zobowiązań z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 12) prowadzenie windykacji zaległości z tytułu opłaty za odbieranie odpadów, a w szczególności wystawianie upomnień oraz tytułów wykonawczych;
- 13) nakładanie kar pieniężnych w drodze decyzji, na przedsiębiorców odbierających odpady komunalne od właścicieli nieruchomości, wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;
- 14) prowadzenie spraw związanych z członkostwem miasta w Związku Międzygminnym „BZURA”;
- 15) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 16) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 17) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 27. Do zadań Referatu Promocji i Komunikacji Społecznej należy:

- 1) budowanie pozytywnego wizerunku miasta poprzez promocję wewnętrzną i zewnętrzną;
- 2) inicjowanie i rozwijanie kontaktów z jednostkami organizacyjnymi, instytucjami, stowarzyszeniami oraz podmiotami sektora prywatnego w obszarze promocji miasta;
- 3) organizowanie i współorganizowanie wydarzeń promujących miasto w zakresie: gospodarki, kultury, sportu, oświaty, zdrowia, historii i tradycji oraz tematów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem tych pod patronatem burmistrza;
- 4) opracowywanie wydawnictw, map, aplikacji i informatorów miejskich;
- 5) dostarczanie rzetelnych i kompleksowych informacji medialnych za pośrednictwem zróżnicowanych kanałów informacyjnych;
- 6) zamieszczanie informacji na oficjalnej stronie internetowej miasta oraz koordynowanie aktualizacji treści zamieszczanych na tej stronie;
- 7) inicjowanie oraz prowadzenie obsługi kontaktów partnerskich miasta z regionami zagranicznymi;
- 8) współpraca z mieszkańcami miasta w zakresie realizacji inicjatyw społecznych i przeprowadzanie związanych z nimi konsultacji;
- 9) koordynowanie spraw związanych z budżetem obywatelskim;

- 10) sporządzanie projektu raportu o stanie miasta we współpracy z komórkami organizacyjnymi urzędu, miejskimi jednostkami organizacyjnymi, miejskimi instytucjami kultury i miejskimi spółkami;
- 11) prowadzenie spraw związanych z ustawowymi kompetencjami organizatora miejskich instytucji kultury;
- 12) realizacja wszelkich działań związanych z wyłonieniem kandydatów na stanowiska kierowników/dyrektorów miejskich instytucji kultury;
- 13) prowadzenie rejestru, akt rejestrowych i ksiąg rejestrowych miejskich instytucji kultury oraz dokonywanie wpisów, zmian wpisów i wykreśleń wpisów w tych dokumentach, zakładanie ksiąg rejestrowych w oparciu i zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 26 stycznia 2012 r. w sprawie sposobu prowadzenia i udostępniania rejestru instytucji kultury;
- 14) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości referatu;
- 15) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości referatu;
- 16) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 28. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Kontroli należy:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie kontroli w urzędzie i miejskich jednostkach organizacyjnych;
- 2) przeprowadzanie kontroli doraźnych na zlecenie burmistrza;
- 3) proponowanie działań zapewniających usunięcie stwierdzonych w toku kontroli nieprawidłowości oraz zapobiegających wystąpieniu nieprawidłowości w przyszłości;
- 4) nadzorowanie wykonania i przestrzegania zaleceń pokontrolnych;
- 5) sporządzanie rocznych sprawozdań z wykonanych kontroli;
- 6) prowadzenie rejestrów: kontroli wewnętrznych i kontroli zewnętrznych;
- 7) współdziałanie z organami kontroli zewnętrznych w zakresie realizowanych przez nie kontroli;
- 8) doradzanie kierownikom komórek organizacyjnych w sprawach dotyczących realizacji zaleceń pokontrolnych wydanych w wyniku przeprowadzonych kontroli zewnętrznych;
- 9) opracowywanie i aktualizowanie regulacji wewnętrznych w zakresie kontroli instytucjonalnej i kontroli zarządczej;
- 10) dokonywanie oceny funkcjonowania systemu kontroli zarządczej;
- 11) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 29. Do zadań Audytora wewnętrznego należy:

- 1) realizowanie zadań audytowych zapewniających i doradczych, zgodnie z rocznymi planami audytu wewnętrznego, w urzędzie i miejskich jednostkach organizacyjnych;
- 2) prowadzenie dokumentacji audytowej, określonej w odrębnych przepisach;
- 3) opracowywanie rocznych planów audytu wewnętrznego na podstawie analizy ryzyka;
- 4) realizowanie zadań audytowych poza planem audytu wewnętrznego, na zlecenie burmistrza;

- 5) dokonywanie oceny adekwatności, skuteczności i efektywności kontroli zarządczej w urzędzie i miejskich jednostkach organizacyjnych, w sposób obiektywny i niezależny;
- 6) opracowywanie rocznych sprawozdań z wykonania planów audytu wewnętrznego;
- 7) monitorowanie wdrożenia zaleceń i rekomendacji poaudytowych wraz z dokonaniem oceny stopnia ich wdrożenia oraz realizowanie czynności sprawdzających;
- 8) przechowywanie oraz archiwizowanie dokumentacji audytu wewnętrznego;
- 9) współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi instytucjami kontrolnymi oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi;
- 10) realizowanie zadań na podstawie ustawy o finansach publicznych, rozporządzeń wykonawczych oraz w oparciu o „Standardy audytu wewnętrznego w jednostkach sektora finansów publicznych” i wytyczne Ministra Finansów.

§ 30. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Ochrony Wód i Gospodarki Ściekowej należy:

- 1) monitorowanie stanu wód na terenie miasta Główna;
- 2) podejmowanie działań w zakresie ochrony wód poprzez prowadzenie kontroli oraz współpracę z właściwymi instytucjami w tym zakresie;
- 3) realizowanie programów w zakresie dofinansowania kosztów budowy podłączeń nieruchomości do kanalizacji sanitarnej na terenie miasta Główna;
- 4) ustalanie opłat za zmniejszenie naturalnej retencji wodnej;
- 5) realizowanie zadań z zakresu ewidencji i kontroli zbiorników bezodpływowych i przydomowych oczyszczalni ścieków;
- 6) wydawanie zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie odbioru i transportu nieczystości ciekłych dla firm asenizacyjnych wraz z kontrolą;
- 7) realizowanie zadań z zakresu wywozu zastępczego nieczystości ciekłych;
- 8) przygotowywanie raportów dotyczących ilości wytworzonych ścieków na terenie aglomeracji miasta Główna;
- 9) przygotowywanie danych do aktualizacji Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych i sprawozdawczość z realizacji KPOŚK;
- 10) przygotowywanie i aktualizowanie planu aglomeracji miasta Główna;
- 11) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie w zakresie gospodarki ściekowej, w tym prowadzenie postępowań administracyjnych;
- 12) wykonywanie zadań wynikających z ustawy Prawo wodne, w zakresie wyznaczania aglomeracji;
- 13) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości komórki organizacyjnej urzędu;
- 14) realizowanie oraz rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, w zakresie właściwości komórki organizacyjnej urzędu;
- 15) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 31. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Nadzoru Finansowego i Analiz należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań gminy jako organu prowadzącego miejskie

przedszkola, szkoły i żłobek, w tym:

- a) weryfikowanie i opiniowanie projektów planów finansowych wydatków i dochodów opracowywanych przez miejskie placówki oświatowe i żłobek oraz wniosków o zmiany w budżecie, składanych przez te jednostki,
 - b) identyfikowanie obszarów ryzyka finansowego w placówkach oświatowych i żłobku oraz zarządzanie tym ryzykiem,
 - c) prowadzenie nadzoru finansowego nad działalnością miejskich przedszkoli, szkół i żłobka, w szczególności w zakresie prawidłowości dysponowania przyznanymi środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem,
 - d) monitorowanie wykonania przez placówki oświatowe i żłobek zaleceń wydanych tym jednostkom w wyniku przeprowadzonych kontroli i audytów finansowych,
 - e) przeprowadzanie analizy średnich wynagrodzeń nauczycieli,
 - f) przygotowywanie raportów, analiz i rekomendacji w zakresie gospodarki finansowej miejskich placówek oświatowych i żłobka,
 - g) opiniowanie pod kątem finansowym projektów organizacyjnych placówek oświatowych,
 - h) udział w przeprowadzaniu konkursów na dyrektorów placówek oświatowych oraz dokonywaniu oceny ich pracy;
- 2) wyliczanie podstawowej kwoty dotacji i naliczanie dotacji dla placówek niepublicznych działających na terenie miasta;
 - 3) nadzór nad wykorzystaniem kwoty potrzeb oświatowych przez publiczne i niepubliczne placówki oświatowe działające na terenie miasta;
 - 4) nadzorowanie przygotowania, realizacji i rozliczania przez miejskie placówki oświatowe i żłobek projektów finansowanych ze środków zewnętrznych;
 - 5) weryfikowanie oraz sporządzanie analiz i opinii dokumentów finansowych opracowywanych przez miejskie instytucje kultury;
 - 6) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości komórki organizacyjnej urzędu;
 - 7) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.

§ 32. Do zadań **Samodzielnego Stanowiska ds. Cyberbezpieczeństwa** należy:

- 1) analizowanie zagrożeń cyberbezpieczeństwa;
- 2) rekomendowanie wdrożeń oraz sprawowanie nadzoru nad wdrożonymi systemami cyberbezpieczeństwa;
- 3) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa systemów serwerowych i infrastruktury sieciowej systemów IT;
- 4) prowadzenie monitoringu wewnętrznego w zakresie cyberbezpieczeństwa systemów IT;
- 5) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpiecznej komunikacji w sieciach LAN/WAN/SD-WAN/VPN;
- 6) opracowywanie, wdrażanie i aktualizacja polityk (PBSI), procedur oraz instrukcji bezpieczeństwa IT;
- 7) monitorowanie przestrzegania polityk i standardów cyberbezpieczeństwa;

- 8) udział w opracowywaniu oraz testowaniu planów ciągłości działania (BCP) i planów reagowania na incydenty (IRP);
- 9) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych wyłączonych z obowiązku stosowania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie właściwości komórki organizacyjnej urzędu;
- 10) prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie sprawozdań statystycznych, w tym sprawozdań statystycznych do GUS.