

**UCHWAŁA nr XX/146/25
RADY MIEJSKIEJ W GŁOWNIE**

z dnia 17 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Główna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; z 2025 r. poz. 702, poz. 1260), **Rada Miejska w Głownie uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Główna w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10770 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3300 zł (słownie: trzy tysiące trzysta złotych);
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4221 zł (słownie: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/6/25 Rady Miejskiej w Głownie z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Główna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Głownie

Grzegorz Szkup

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; z 2025 r. poz. 702, poz. 1260).

Według art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123), natomiast minimalne wynagrodzenie, w myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie, zgodnie z tymże artykułem, maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta), także kwoty dodatku specjalnego.

Nowelizacja rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, która weszła w życie w dniu 7 października 2025 r., stanowi konsekwencję uchwalonej wcześniej ustawy budżetowej na rok 2025, która ustaliła wyższą o 5% w stosunku do roku poprzedniego kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, na podstawie której obliczane są maksymalne limity wynagrodzeń dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania.

Obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (załącznik nr 1, tabela I) dla wójta, burmistrza w gminach do 15 tys. mieszkańców, po nowelizacji, zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 770 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 300 zł.

Wspomniana wyżej kwota dodatku specjalnego, zgodnie z § 6 rozporządzenia, stanowi 30% z sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 4 221 zł.

Zatem maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Główna może wynieść 18 291 zł.

W oparciu o zapisy art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, minimalna kwota wynagrodzenia dla wójta (burmistrza, prezydenta miasta) w gminach do 15 tys. mieszkańców, a zatem i dla Burmistrza Główna, nie może być niższa niż 80% z 18 291 zł, co daje kwotę 14 632,80 zł.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych, Burmistrzowi Główna przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który w przypadku p. Grzegorza Janeczka wynosi 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zmiany ww. przepisów dają radom gmin możliwość uaktualnienia pensji wóldarzy gmin, co wydaje się szczególnie istotne w kontekście stale rosnących wymagań i odpowiedzialności związanej z zarządzaniem jednostkami samorządu terytorialnego oraz pozwalają ustalić ich

wysokość na poziomie, który odzwierciedla rangę stanowiska i przywraca hierarchę płacową w urzędach.

Ustalenie wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Główna na maksymalnym poziomie jest konsekwencją waloryzacji stawek w tabelach wynagrodzeń samorządowych, a także ma na celu zapewnienie Burmistrzowi Główna wynagrodzenia, które odpowiada jego odpowiedzialności i kwalifikacjom, a także chroni przed skutkami inflacji.

Po zmianie, wynagrodzenie Burmistrza Główna wzrośnie z kwoty 17 030 zł do kwoty 18 291 zł.

Zastosowanie w uchwale daty obowiązywania wynagrodzenia od 1 lipca 2025 r. jest w pełni uzasadnione i zgodne z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r., który wyraźnie przewiduje, że ustalone w nim nowe stawki wynagrodzeń i dodatków mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r. Oznacza to, że ustawodawca – świadomie i wprost – nadał przepisom charakter mocy wstecznej, określając wcześniejszą datę stosowania nowych regulacji.