

**UCHWAŁA NR I/6/24**  
**RADY MIEJSKIEJ W GŁOWNIE**  
**z dnia 7 maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Głowna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; z 2023 r. 1102), **Rada Miejska w Głownie uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Głowna w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10100 zł (słownie: dziesięć tysięcy sto złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3000 zł (słownie: trzy tysiące złotych);
- 3) dodatek specjalny w kwocie 3930 zł (słownie: trzy tysiące dziewięćset trzydzieści złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIV/399/21 Rady Miejskiej w Głownie z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Głowna.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Głownie

Grzegorz Szkup

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

Według art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), natomiast minimalne wynagrodzenie, w myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie, zgodnie z tymże artykułem, maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta), także kwoty dodatku specjalnego.

Obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (załącznik nr 1, tabela I) dla wójta, burmistrza w gminach do 15 tys. mieszkańców zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 150 zł.

Wspomniana wyżej kwota dodatku specjalnego, zgodnie z § 6 rozporządzenia, stanowi 30% z sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 4 020 zł.

Zatem maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Główna może wynieść 17 420 zł.

W oparciu o zapisy art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, minimalna kwota wynagrodzenia dla wójta (burmistrza, prezydenta miasta) w gminach do 15 tys. mieszkańców, a zatem i dla Burmistrza Główna, nie może być niższa niż 80% z 17 420 zł, co daje kwotę 13 936 zł.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych, Burmistrzowi Główna przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który w przypadku p. Grzegorza Janeczka wynosi 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).